

# **Evropska povelja o omladinskom radu na lokalnom nivou**

Demokratskom društvu su potrebni glas i aktivno učešće mladih. Kako bi ispunili tu ulogu, mladima je potrebno mjesto u kojem mogu odrediti vlastiti program rada. Prostor u kojem mladi mogu, zajedno sa svojim vršnjacima, istraživati, izražavati i razvijati sopstvene interese i talente, kao i ideje za budućnost. Prostor u kojem mogu dobiti podsticaj i podršku za dalji razvoj znanja, vještina, stavova i vrijednosti koji su im potrebni da dostignu svoj puni potencijal kao pojedinci i građani. Taj prostor je omladinski rad, a mladi<sup>1</sup> su, i uvijek bi trebali biti, njegovi glavni akteri.

Zato je omladinski rad proces učenja, ne samo za mlade nego i za cijelo društvo. Riječ je o ulaganju od kojeg svi imaju korist. Za društvo koje teži inkluziji i socijalnoj koheziji, omladinski rad igra važnu ulogu.



Sveobuhvatni ciljevi omladinskog rada navedeni su u mnogim glavnim dokumentima politike Evropske unije i Savjeta Evrope.<sup>2</sup> Ali, ova Povelja nije politički dokument. Umjesto toga, Povelja daje jasne smjernice iz ovih dokumenata kako bi se uspostavio i održao kvalitet omladinskog rada na lokalnom nivou.

Ideja o povelji prvi put se pominje na 2. Konvenciji o omladinskom radu održanoj u Briselu 2015. godine. U izjavi se navodi sljedeće: „Konvencija zahtijeva veću svijest o odgovornosti na lokalnom nivou i dogovor sa lokalnim i regionalnim vlastima o Evropskoj povelji o omladinskom radu na lokalnom nivou“. Želja je bila da se stvori zajednički temelj za omladinski rad. Uzimajući u obzir ovu izjavu, 22 Erasmus+ Nacionalne agencije za mlade, zajedno sa svojim partnerima – mrežom InterCity Youth, mrežom POYWE, Evropskim forumom mladih i partnerstvom između EU i Savjeta Evrope, pokrenule su Erasmus+ projekat strateške saradnje pod nazivom Europe Goes Local<sup>3</sup>. Povelja je jedan od mnogih ishoda tog projekta. Povelja je nastala kroz proces konsultacija širom Evrope u koji su bili uključeni razni akteri (zainteresovane strane) na svim nivoima, uključujući vlade, opštine, nevladine organizacije, organizacije i savjete mladih, krovne organizacije i još mnoge druge. Povelja je stoga izrađena i u vlasništvu je Evropske zajednice omladinskih radnika i tiče se svih uključenih u omladinski rad i koji ga žele unaprijediti - od kreatora politika do omladinskih radnika/radnica i mladih.

Cilj Povelje je da doprinese daljem razvoju omladinskog rada na lokalnom nivou. U Povelji su navedena načela koja treba da usmjeravaju omladinski rad i smjernice o tome kako različiti aspekti omladinskog rada treba da budu strukturirani u skladu sa ovim načelima.



Povelja stoga predstavlja zajedničku evropsku platformu za neophodni dijalog o omladinskom radu. Povelja je metodološki alat dostupan svima, a funkcioniše kao kontrolna lista putem koje zainteresovane strane mogu razgovarati o mjerama koje su potrebne za dalji razvoj omladinskog rada kako bi se obuhvatili svi aspekti i stavovi i kako bi se omladinski rad sprovodio na najbolji i najefikasniji način. Povelju stoga treba posmatrati kao cjelinu, a različite tačke nisu navedene po redoslijedu prioriteta već po logici.



Međutim, omladinski rad obilježava bogata raznolikost, ne samo u praksi, već i u načinu na koji je organizovan, kako se njime upravlja i kako se finansira. Čak i ako velika većina omladinskog rada počinje i odvija se na lokalnom nivou, različiti akteri na različitim nivoima odgovorni su za različita pitanja navedena u Povelji. Niko od njih ne može samostalno ispuniti sve uslove i niko ne može biti izuzet od odgovornosti. Kako bi se pružila podrška diskusijama o tome kako primjeniti Povelju u različitim situacijama na lokalnom nivou, uz Povelju je dostupan online interaktivni paket koji nudi različite perspektive, objašnjenja, referentne dokumente i primjere dobre prakse vezane za različite djelove Povelje.

<sup>1</sup> Ali, mladi ne čine homogenu grupu. Mladi imaju različito porijeklo, interesovanja i ideje. Mogu biti organizovani ili ne. Zbog toga će zbog ovih ili drugih razlika imati i različite potrebe.

<sup>2</sup> Među tim dokumentima su:

- The Council conclusions on the contribution of quality youth work to the development, well-being and social inclusion of young people (2013/C 168/03)
- Agenda 2020, Resolution CM(Res)2008/23 on the youth policy of the Council of Europe
- The Council of Europe Recommendation on Youth Work (CM/Rec(2017)4
- Empowering young people: a new EU Youth Strategy COM/2018/269 final

<sup>3</sup> Projekt se finansira u okviru Aktivnosti transnacionalne saradnje Erasmus+ programa.

- ★ biti zasnovan na dobrovoljnem učešću - na mladim ljudima koji su aktivni u omladinskom radu svojom voljom i motivacijom,
- ★ biti zasnovan i odgovarati na potrebe, interesovanja, ideje i iskustva mladih iz njihove perspektive i na taj način unijeti dodatnu vrijednost i / ili radost u život,
- ★ biti osmišljen, organizovan, planiran, pripremljen, sproveden i vrednovan zajedno sa mladima ili od strane mladih,
- ★ doprinositi ličnom i društvenom razvoju mladih kroz neformalno i informalno učenje,
- ★ nastojati da unaprijedi odlučnost, samostalnost i pristup pravima mladih,
- ★ usvojiti holistički pristup mlađim ljudima i pronaći zajednički stav sa njima kao sposobnim pojedincima i akterima u vlastitom životu i društvu u cjelini,
- ★ promovisati kritičko razmišljanje i kreativnost, zatim ljudska prava, demokratske vrijednosti i aktivno građanstvo,
- ★ biti aktivno uključen i pružiti jednake mogućnosti mlađim ljudima.



## PRAKSA OMLADINSKOG RADA TREBA BITI VOĐENA OMLADINSKIM POLITIKAMA KOJE:

★ su razvijene:

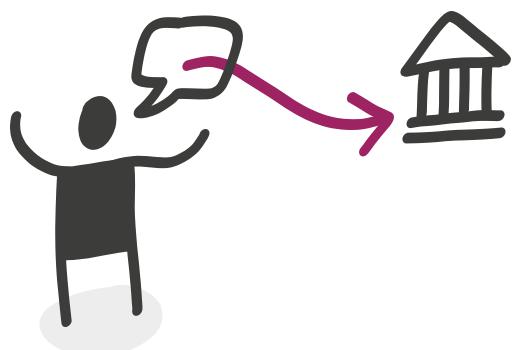
- u sklopu i u skladu sa navedenim osnovnim načelima,
- u saradnji sa svim relevantnim zainteresovanim stranama, uključujući mlade ljude koji imaju jasne uloge i zadatke i koji su uključeni u sve faze tog procesa,
- na osnovu relevantnih i ažuriranih znanja o potrebama, pravima i interesima mlađih, kao i na novim istraživanjima i raznim oblicima i metodama omladinskog rada koji se mogu koristiti za postizanje ciljeva i svrhe,

★ su zasnovane na jasnim i mjerljivim pokazateljima kvaliteta i kvantiteta planiranih dostignuća na polju učešća mlađih, njihovog uticaja i učenja,

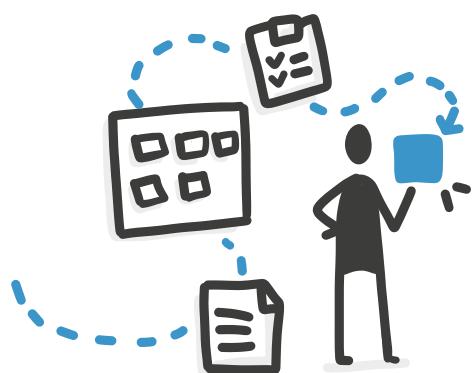
★ dodjeljuju sredstva koja odgovaraju ciljevima,

★ sadrže jasne i politički odobrene ciljeve i svrhu na lokalnom nivou uz poštovanje autonomije lokalnih organizacija civilnog društva,

★ imaju jasan položaj u odnosu na šire omladinske politike na svim nivoima od lokalnog do evropskog i povezani su sa njima.



- ★ ostvariti dijalog među relevantnim zainteresovanim stranama,
- ★ transformisati ciljeve i svrhu u usklađene strategije i planove,
- ★ utvrditi i uspostaviti preduslove i radne procese neophodne za sprovođenje kvalitetnog omladinskog rada,
- ★ stalno razmjenjivati informacije o planovima i aktivnostima sa drugim lokalnim, nacionalnim i evropskim zainteresovanim stranama u oblasti mlađih i aktivno učestvovati u saradnji između sektora i unutar samih sektora,
- ★ savjetovati i omogućiti mlađima pristup čitavom nizu prilagođenih informacija o njihovim pravima, kao i njihovim mogućnostima da učestvuju u različitim oblicima lokalnih, nacionalnih i međunarodnih aktivnosti,
- ★ ohrabriti i podržati mlađe kako bi mogli:
  - da se sretnu uprkos svim vrstama prepreka i granica radi druženja,
  - da razmijene iskustva i ideje, organizuju se, uče jedni od drugih i djeluju,
  - biti aktivni građani i uticati na društvo, uključujući učešće u donošenju političkih odluka,
  - biti otvoreni prema svijetu i aktivno učestvovati u regionalnoj, nacionalnoj, evropskoj i međunarodnoj mobilnosti i saradnji.
- ★ izraziti, zajedno sa mlađima, ciljeve učenja koje oni smatraju važnim za njihov lični i društveni razvoj,
- ★ evidentirati i predstaviti rezultate neformalnog i informalnog učenja mlađih, odnosno znanja, vještine, stavove i vrijednosti koje su stekli tokom omladinskog rada i podržati validaciju stečenih kompetencija,
- ★ pružiti omladinskim radnicima/radnicama informacije, obrazovanje, obuku i podršku koje su važne i prilagođene lokalnim potrebama, i podstići i podržati kontinuirani razvoj kompetencija.



## OMLADINSKI RADNICI/RADNICE TREBAJU:

- ★ postupati u jasnom etičkom okviru zasnovanom na gore navedenim osnovnim načelima, Univerzalnoj deklaraciji o ljudskim pravima UN-a, Deklaraciji o pravima djeteta UN-a i Evropskoj konvenciji o ljudskim pravima,
- ★ imati volju da podrže mlade u njihovom ličnom i društvenom razvoju, stvoriti pogodno i pouzdano okruženje koje će aktivno uključivati, osnaživati i društveno angažovati, biti kreativno i sigurno, zabavno i ozbiljno, razigrano i planirano;
- ★ uvidjeti potrebu i pronaći načine da:
  - uključe mlade u sve faze procesa omladinskog rada,
  - podrže mlade da se sami organizuju,
- ★ posjedovati kompetencije, odnosno znanja, vještine, stavove i vrijednosti neophodne za sprovođenje omladinskog rada koji su u skladu sa načelima i aktivnostima opisanim u ovoj Povelji,
- ★ smatrati omladinski rad kao proces zajedničkog učenja i prepoznati potrebu za kontinuiranim razvojem kompetencija,
- ★ biti svjesni i sposobni da izraze ulogu i misiju omladinskih radnika/radnica i da se ne predaju ciljevima koji nisu dio osnovnih načela,
- ★ stalno i kritički razmatrati na koji način su njihovo djelovanje i lokalni ciljevi, metode i načini organizovanja aktivnosti u skladu sa osnovnim načelima.



## RAZVOJ KVALITETA OMLADINSKOG RADA NA LOKALNOM NIVOU TREBA:

- ★ jasan i sveobuhvatan sistem za evidentiranje i praćenje ishoda, preduslova i radnih procesa u odnosu na mjerljive indikatore i ciljeve,
- ★ redovni i ažurirani pregled stanja i potreba na lokalnom nivou,
- ★ jasne procedure za kontinuiranu analizu i refleksiju ishoda u odnosu na preduslove, radne procese i aktivnosti, kao i potrebu za daljim razvojem,
- ★ jasne procedure za stalno ažuriranje novih nacionalnih i međunarodnih istraživanja, trendova i metoda u oblasti mlađih i omladinskog rada,
- ★ zajednički napor svih zainteresovanih strana za saradnju u razvoju kvaliteta i usvajanju inovacija,
- ★ kontinuirani razvoj kompetencija omladinskih radnika/radnica zasnovan na jasnom okviru kompetencija u kombinaciji sa analizom ishoda, potreba, snaga i slabosti na lokalnom nivou.



## PARTNERS ON NATIONAL LEVEL

=dead erasmus+



[www.oead.at](http://www.oead.at)

[www.erasmusplus-jeunesse.fr](http://www.erasmusplus-jeunesse.fr)

léargas



[www.iuventa.sk](http://www.iuventa.sk)



[www.jint.be](http://www.jint.be)



[www.jugendfuereuropa.de](http://www.jugendfuereuropa.de)



[www.jaunatne.gov.lv](http://www.jaunatne.gov.lv)



[www.movit.si](http://www.movit.si)



[www.mobilnost.hr](http://www.mobilnost.hr)



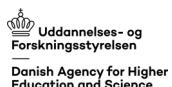
[erasmus-plus.gr](http://erasmus-plus.gr)



[www.aha.li](http://www.aha.li)



[www.anpcdefp.ro](http://www.anpcdefp.ro)



[www.ufm.dk](http://www.ufm.dk)



[www.tka.hu](http://www.tka.hu)



[www.jtba.lt](http://www.jtba.lt)



[www.mucf.se](http://www.mucf.se)



[www.agenziaiovani.it](http://www.agenziaiovani.it)



[www.rannis.is](http://www.rannis.is)



[www.erasmusplus.nl](http://www.erasmusplus.nl)



[www.oph.fi/fi/eun-nuoriso-ohjelmat](http://www.oph.fi/fi/eun-nuoriso-ohjelmat)



[www.juventude.pt](http://www.juventude.pt)



[www.dzs.cz](http://www.dzs.cz)



[www.movetia.ch](http://www.movetia.ch)



[www.aktivungdom.eu](http://www.aktivungdom.eu)



[erasmusplus.rs](http://erasmusplus.rs)



[europanoored.eu](http://europanoored.eu)

## INTERNATIONAL ORGANISATIONS



[pjp-eu.coe.int](http://pjp-eu.coe.int)



[www.youthforum.org](http://www.youthforum.org)



[www.youthforum.org](http://www.youthforum.org)



[intercityyouth.eu](http://intercityyouth.eu)



Professional Open Youth Work in Europe

[www.poyle.org](http://www.poyle.org)



[www.salto-youth.net/rc/eeaca/](http://www.salto-youth.net/rc/eeaca/)



[www.salto-youth.net/see](http://www.salto-youth.net/see)

“OMLADINSKI RAD  
JE ZASNOVAN NA  
VRIJEDNOSTIMA...  
I PROMOVIŠE PRAVA MLADIH”

